

PROCEDURA RISERVATA PER LA STABILIZZAZIONE DI PERSONALE

La società rende noto che è indetta, in conformità all'art. 15 del vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30/01/2018, una procedura di selezione riservata alla stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato, già selezionato all'esito di procedura di evidenza pubblica di cui al vigente regolamento, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di:

- n. 1 Ingegnere addetto all'Ufficio Tecnico;
- n. 1 responsabile e n. 3 addetti al controllo di qualità degli scarichi;
- n. 1 addetto trattamento rifiuti;
- n. 1 addetto alle attività di laboratorio;
- n. 1 elettricista/elettromeccanico;

Il referente per la presente procedura è Valeria Gianni.

1. Oggetto della selezione - trattamento economico – mansioni

Le assunzioni avverranno a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento ai livelli e per le mansioni di seguito elencate:

- n. 1 Ingegnere addetto all'Ufficio Tecnico livello 5° B CCNL FISE
- n. 1 responsabile controllo di qualità degli scarichi livello 5°B CCNL FISE
- n. 3 addetti al controllo di qualità degli scarichi livello 3°B CCNL FISE
- n. 1 addetto trattamento rifiuti livello 3°B CCNL FISE
- n. 1 addetto alle attività di laboratorio livello 3°B CCNL FISE
- n. 1 elettricista/elettromeccanico livello 3° B CCNL FISE.

La presente selezione riservata è volta alla verifica della disponibilità e della idoneità del personale già assunto a tempo determinato, a rivestire le posizioni lavorative di cui sopra.

2. Requisiti per la partecipazione

Requisiti di partecipazione:

- Essere stati assunti da aea srl a tempo determinato, per almeno 12 mesi, anche non continuativi, all'esito di una procedura di selezione di evidenza pubblica, di cui al Regolamento per le assunzioni della società;
- Disponibilità ad operare presso qualsiasi sede o unità operativa della società.

3. Domande di partecipazione alla selezione

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta e redatta esclusivamente in lingua italiana, dovrà recare la seguente dicitura: "PROCEDURA



RISERVATA PER LA STABILIZZAZIONE DI PERSONALE" nonché nome, cognome ed indirizzo del mittente.

I plichi devono pervenire presso gli uffici di AeA srl, siti in via dell'Electronica snc, 02100 Rieti, a pena di esclusione entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 05/04/2019, con una delle seguenti modalità:

- spedizione della domanda a mezzo posta (vale la data di ricevimento del plico al protocollo e non quella di spedizione);
- consegna a mano.

Non è ammesso l'invio tramite fax, pec o altri mezzi, pena l'esclusione dalla selezione. Nelle domande, da compilarsi esclusivamente utilizzando il modello allegato al presente avviso, si dovrà indicare quanto segue, sotto la propria responsabilità nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445:

- il cognome, nome, la data ed il luogo di nascita ed il codice fiscale;
- la residenza, il recapito telefonico, anche cellulare e eventuale altro recapito cui indirizzare possibile documentazione relativa alla selezione, nonché l'indirizzo di posta elettronica;
- il possesso della cittadinanza italiana, di altro Paese appartenente all'Unione Europea o di ogni altro paese extra UE purché in regola con il permesso di soggiorno;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- di accettare, in caso di assunzione, di operare presso una qualsiasi sede della società all'interno del territorio gestito;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso dei requisiti specifici richiesti per la partecipazione;
- di prendere atto che la eventuale assunzione a tempo indeterminato comporta il divieto allo svolgimento di attività libero professionali;
- la dichiarazione di non essere in conflitto di interesse con le attività svolte dalla società.

4. Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

La mancanza dei requisiti comporta l'esclusione dalla selezione.

Una volta ricevuti i plichi la commissione procederà ad una prima valutazione del relativo contenuto al fine di verificare la sussistenza dei requisiti richiesti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento delle selezioni. **E', inoltre, motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e, comunque, il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso, sanzionate espressamente con l'esclusione.**

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei



requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

5. Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati, relativamente a ciascun profilo, da parte della Commissione giudicatrice, in base alla prova orale, volta alla valutazione della esperienza lavorativa maturata nonché alla verifica della idoneità allo svolgimento della mansione per la quale il candidato avrà presentato domanda ed alla valutazione del candidato anche sotto il profilo attitudinale alla copertura del posto oggetto della selezione. Saranno inseriti in graduatoria i candidati che avranno conseguito almeno 60 punti su cento. Alla Commissione giudicatrice compete il compito di valutare le prove e la formazione della graduatoria finale della selezione.

6. Data e orario di svolgimento delle prove

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale, con indicazione della data, ora e luogo di svolgimento delle prove, per ciascuna selezione, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.aeaserviziambientali.it. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere la prova orale secondo l'ora e il luogo contenuti nel suddetto avviso. La mancata partecipazione alla prova orale comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

7. Graduatoria idonei – assunzione in servizio

La società verificata la regolarità formale dei procedimenti espletati dalla commissione giudicatrice, accertata la regolarità delle selezioni, approva le graduatorie finali di merito che vengono pubblicate sul sito della società medesima.

L'ingresso in graduatoria non costituisce obbligo per la società di procedere alla assunzione.

Le graduatorie restano valide per 12 mesi, eventualmente prorogabili, dalla data della loro pubblicazione; potranno essere utilizzate da AeA srl per procedere alla eventuale assunzione di altro personale, nell'ambito di categorie e profili omogenei a quelli selezionati per fronteggiare esigenze analoghe. aea srl potrà attingere alle graduatorie, mediante scorrimento delle medesime.

aea srl si riserva la possibilità, in caso di assunzioni all'esito dello scorrimento delle graduatorie, di assegnare livelli anche inferiori a quelli indicati nella selezione, in ragione delle mansioni che saranno effettivamente assegnate e/o sedi di lavoro diverse. In caso di rifiuto da parte del chiamato in virtù dello scorrimento della graduatoria, lo stesso sarà posto fuori dalla graduatoria medesima.

Le assunzioni dei vincitori delle selezioni saranno effettuate se e in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno. La Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti secondo l'ordine in graduatoria, verificato il possesso dei requisiti e nel rispetto, della



normativa vigente e di utilizzare le graduatorie finali per eventuali altre assunzioni. La Società si riserva la facoltà di applicare un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni a seconda delle esigenze organizzative aziendali. Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione e presentare tutta la documentazione richiesta dalla società ivi compresi il certificato del casellario giudiziario e quello dei carichi pendenti non anteriore a sei mesi.

8. Rinvio al Regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per le assunzioni del personale" di AeA srl.

9. Trattamento dei dati personali

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

10. Disposizioni finali

AeA srl si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, oltre alla facoltà di differire la data fissata al precedente art. 6.

Rieti, lì 20/03/2019

 aea s.r.l.
Amministratore Delegato
Riccardo Bianchi

