AVVISO DI SELEZIONE

La società rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste nel vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale, una selezione per titoli, curriculum ed esame per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 COORDINATORE ATTIVITÀ TECNICO GESTIONALI, a cui sarà affidato il coordinamento e la supervisione delle attività di conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria degli Impianti di depurazione, delle reti fognarie ed acquedottistiche e delle relative stazioni di sollevamento.

Il referente per la presente procedura è Valeria Gianni.

1. Oggetto della selezione - trattamento economico - mansioni

L' assunzione avverrà a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento al livello e per le mansioni di seguito elencate:

- Inquadramento: livello 8° CCNL FISE;
- Mansioni: a titolo meramente esemplificativo ma non esaustivo vengono di seguito elencate le mansioni che verranno assegnate:

- Pianificare, coordinare e supervisionare le attività di conduzione, manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti di depurazione, delle reti fognarie ed acquedottistiche e delle relative stazioni di sollevamento;
- Verificare il rispetto dei piani di lavoro definiti di concerto con i responsabili degli impianti e delle specifiche attività e sulla base delle indicazioni della Direzione Aziendale;
- Osservare e far osservare scrupolosamente il rispetto delle normative contrattuali e di legge applicabili in materia ambientale e di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro;
- Assicurare il rispetto del budget e la redazione dei report periodici;
- Applicare le procedure aziendali di cui al sistema di conduzione aziendale integrato, conforme alle norme ISO 9001 - 14001 – 45001/18;
- Intrattenere rapporti con la Direzione Aziendale, gli enti committenti e con gli organi di controllo.

Luogo di lavoro: Provincia di Frosinone

2. Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti.

Requisiti generali:

a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;

b) godimento dei diritti civili e politici;

c) inesistenza di condanne penali o stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure;

d) età non inferiore a 18 anni;

e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.

Requisiti specifici:

Titolo di studio:

-Laurea Magistrale in Ingegneria Civile, Ambientale, Chimica, Idraulica o equivalente, unitamente ad una comprovata esperienza nelle attività specifiche di cui al presente avviso;

oppure

-Laurea triennale in Ingegneria Civile, Ambientale, Chimica, Idraulica o equivalente unitamente ad una comprovata esperienza nelle attività specifiche di cui al presente avviso;

oppure

-Diploma di istruzione secondaria superiore di Perito Industriale, Geometra o equivalente unitamente ad una comprovata esperienza nelle attività specifiche di cui al presente avviso.

Per tutti i titoli di studio: la comprovata esperienza deve essere stata maturata in: aziende private e/o pubbliche amministrazioni, enti pubblici economici o società pubbliche, di gestione operanti nel settore di attività di AeA o analogo; di costruzione di impianti e reti; società di ingegneria. L'esperienza maturata deve comprendere: competenza nel coordinamento e supervisione delle attività di conduzione e manutenzione di impianti di depurazione e/o di impianti industriali complessi; controllo e gestione dei piani di manutenzione e conduzione di reti ed apparecchiature elettromeccaniche; capacità nella gestione del budget assegnato; capacità di redazione reportistica.

-Possesso patente di guida, categoria B o superiori

3. Domande di partecipazione alla selezione

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta e redatta esclusivamente in lingua italiana, dovrà recare la seguente dicitura: "Selezione personale – n.1 COORDINATORE ATTIVITÀ TECNICO GESTIONALI" nonché nome, cognome ed indirizzo del mittente.

I plichi devono pervenire presso gli uffici di AeA spa, siti in via dell'Elettronica snc, 02100 Rieti, a pena di esclusione **entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 19/10/2020**, con una delle seguenti modalità:

- spedizione della domanda a mezzo posta (vale la data di ricevimento del plico al protocollo e non quella di spedizione);
- consegna a mano.

Non è ammesso l'invio tramite fax, pec o altri mezzi, pena l'esclusione dalla selezione. Nelle domande, da compilarsi esclusivamente utilizzando il modello allegato al presente avviso, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, le seguenti informazioni:

- il cognome, nome, la data ed il luogo di nascita ed il codice fiscale;
- la residenza, il recapito telefonico, anche cellulare e l'eventuale altro recapito cui indirizzare eventuale documentazione relativa alla selezione, nonché l'indirizzo di posta elettronica;

- il possesso della cittadinanza italiana, di altro Paese appartenente all'Unione Europea o di ogni altro paese extra UE purché in regola con il permesso di soggiorno;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- il titolo di studio posseduto;
- il possesso dei requisiti specifici richiesti per la partecipazione.

3.1 Documentazione a corredo della domanda

- Curriculum vitae;
- Copia del documento di identità in corso di validità;
- Eventuali attestati;
- Elenco delle esperienze professionali come da allegato B.

4. Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

La mancanza dei requisiti soggettivi, generali e specifici, comporta l'esclusione dalla selezione.
Una volta ricevuti i plichi la commissione procederà ad una prima valutazione del relativo contenuto al fine di verificare la sussistenza dei requisiti generali e speciali richiesti.
L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento delle selezioni. E', inoltre, motivo di esclusione la presentazione di domande non leggibili.
I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

5. Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati, da parte della Commissione giudicatrice, in base al curriculum, ai relativi titoli ed alla prova orale.
Saranno ammessi alla prova orale i candidati che all'esito della valutazione del curriculum e dei titoli, siano risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso.

Valutazione Curricula e titoli: Punteggio massimo complessivo 35 punti
Ai fini della valutazione dei titoli e dei curricula saranno assegnati i punteggi come segue:
Titoli:
Diploma di istruzione secondaria superiore di Perito Industriale, Geometra o equivalente= 15 punti
Laurea triennale in Ingegneria Civile, Ambientale, Chimica, Idraulica o equivalente = 20 punti
Laurea Magistrale in Ingegneria Civile, Ambientale, Chimica, Idraulica o equivalenti = 25 punti

Esperienza maturata

L'esperienza maturata, come meglio definita al punto 2) del presente avviso, verrà valutata come di seguito:

- Comprovata esperienza di almeno tre anni maturata in aziende o Enti operanti nel medesimo settore in cui opera Aea Spa = 10 punti
- Comprovata esperienza di almeno tre anni maturata in aziende o Enti operanti in settori equivalenti al settore in cui opera Aea Spa = 5 punti

Prova orale: Punteggio massimo 65 punti

La prova orale consisterà in un colloquio volto ad accertare le competenze del candidato sui seguenti argomenti:

- Normative ambientali vigenti in materia di acque e rifiuti = 20 punti max
- Normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro = 15 punti max
- Normativa in materia di Lavori Pubblici = 15 punti max
- Processi depurativi = 15 punti max

Il colloquio è altresì finalizzato alla valutazione del candidato anche sotto il profilo attitudinale alla copertura del posto oggetto della selezione. Alla Commissione giudicatrice compete il compito di valutare i titoli, i curricula e la prova orale, nonché la formazione della graduatoria finale della selezione. La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi complessivi conseguiti e risultanti dalla valutazione dei titoli, del curriculum e della prova orale.

6. Data e orario di svolgimento delle prove

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale, con indicazione della data, ora e luogo di svolgimento delle prove, per ciascuna selezione, sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale www.aeaserviziambientali.it . Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere la prova orale secondo l'ora e il luogo contenuti nel suddetto avviso. La mancata partecipazione alla prova orale comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

7. Graduatoria idonei – assunzione in servizio

La società verificata la regolarità formale dei procedimenti espletati dalla commissione giudicatrice, accertata la regolarità delle selezioni, approva le graduatorie finali di merito che vengono pubblicate sul sito della società medesima. I candidati saranno inseriti nella graduatoria finale solo laddove abbiano conseguito un punteggio di almeno 60 punti.

L'ingresso in graduatoria non costituisce obbligo per la società di procedere alla assunzione.

Le graduatorie restano valide per 12 mesi, eventualmente prorogabili, dalla data della loro pubblicazione; potranno essere utilizzate da AeA per procedere alla eventuale assunzione di altro personale, nell'ambito di categorie e profili omogenei a quelli selezionati per fronteggiare esigenze analoghe. aea spa potrà attingere alle graduatorie, mediante scorrimento delle medesime.

aea si riserva la possibilità, in caso di assunzioni all'esito dello scorrimento delle graduatorie, di assegnare livelli anche inferiori a quelli indicati nella selezione, in ragione delle mansioni che saranno effettivamente assegnate e/o sedi di lavoro diverse. In caso di rifiuto da parte del chiamato in virtù dello scorrimento della graduatoria, lo stesso sarà posto fuori dalla graduatoria medesima.
Le assunzioni dei vincitori delle selezioni saranno effettuate se e in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno. La Società si riserva la facoltà di procedere all'assunzione dei concorrenti secondo l'ordine in graduatoria, verificato il possesso dei requisiti e nel rispetto, della normativa vigente e di utilizzare le graduatorie finali per eventuali altre assunzioni. La Società si riserva la facoltà di applicare un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni a seconda delle esigenze organizzative aziendali.
Prima dell'assunzione, il candidato dovrà comprovare il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione e presentare tutta la documentazione richiesta dalla società ivi compresi il certificato del casellario giudiziario e quello dei carichi pendenti non anteriore a sei mesi.

8. Rinvio al Regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per le assunzioni del personale" di AeA spa.

9. Trattamento dei dati personali

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

10. Disposizioni finali

AeA spa si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, oltre alla facoltà di differire la data fissata al precedente punto 6.

Rieti, lì 25/09/2020

aea s.p.a.
Amministratore Delegato
Riccardo Bianchi