

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA

La società rende noto che è indetta, in conformità alle norme previste nel vigente Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 23.12.2021, Vista la Determina dell'Amministratore Unico del 30 dicembre 2012, una Procedura comparativa per passaggio di carriera (Progressione verticale) per la copertura n. 1 unità di personale nel Profilo "Responsabile Reti Acquedottistiche e Fognarie" a cui saranno affidate le mansioni di seguito descritte, da impiegare presso l'unità operativa di Frosinone. Alla presente procedura potranno partecipare esclusivamente i dipendenti della società assunti con contratto a tempo indeterminato.

Il referente per la presente procedura è il dott. Michele Carlucci.

1. Oggetto della procedura - trattamento economico - mansioni

L'inquadramento e le mansioni saranno quelle di seguito elencate:

- Inquadramento: livello 5° A CCNL FISE;
- Mansioni: a titolo meramente esemplificativo ma non esaustivo vengono di seguito elencate le mansioni che verranno ad essere svolte dal Responsabile della gestione delle reti acquedottistiche e fognarie:
 - Gestione segnalazioni pronto intervento reti acquedottistiche e fognarie;
 - Programmazione interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sugli impianti e reti ad esso affidati;
 - Gestione attività di ricerca perdite;
 - Controllo visivo di funzionamento degli impianti ad esso affidati;
 - Assistenza e verifica delle attività svolte dalle imprese terze che effettuano lavori sulle reti acquedottistiche e fognarie;
 - Conduzione e manutenzione impianti e reti di distribuzione acqua;
 - Verifica, anche su segnalazione, le problematiche tecniche sulla rete e realizza interventi di piccola manutenzione;
 - Programmazione delle verifiche periodiche di controllo per il corretto funzionamento delle apparecchiature installate, eseguendo gli interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento ed al ripristino delle normali condizioni di esercizio;
 - Rilevazione dei valori dei parametri di processo;
 - Esecuzione di interventi tecnici, di riduzione/chiusura del flusso idrico;
 - Compilazione di registri e modulistica di sistema;
 - Effettuazione letture dei misuratori.

2. Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti.

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o

titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;

- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) inesistenza di condanne penali o stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure;
- d) età non inferiore a 18 anni;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985.
- f) essere alle dipendenze della società aea con contratto di assunzione a tempo indeterminato

Requisiti specifici:

- Disponibilità ad operare presso qualsiasi sede o unità operativa della società;
- Possesso patente di guida, categoria B o superiori
- Conoscenza dei principi fondamentali del montaggio meccanico;
- Conoscenza delle principali norme in materia di sicurezza del lavoro;
- Dimestichezza all'utilizzo degli strumenti previsti dalla mansione;
- Conoscenza delle reti acquedottistiche e fognarie attualmente gestite dalla società;
- Capacità di lavorare in team e attitudine al lavoro di squadra;
- Specifica esperienza di carattere prevalente e continuativo nel settore termoidraulico

3. Domande di partecipazione alla selezione

Il plico contenente la domanda di partecipazione alla procedura, debitamente sottoscritta e redatta esclusivamente in lingua italiana, dovrà recare la seguente dicitura: "Procedura comparativa per passaggio di carriera (Progressione verticale) per la copertura di n. 1 posto per la figura di Responsabile Reti Acquedottistiche e Fognarie " nonché nome, cognome ed indirizzo del mittente.

I plichi devono pervenire presso gli uffici di aea spa unipersonale, siti in via dell'Elettronica snc, 02100 Rieti, a pena di esclusione entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 27 gennaio 2023, con una delle seguenti modalità:

- spedizione della domanda a mezzo posta (vale la data di ricevimento del plico al protocollo e non quella di spedizione);
- consegna a mano.

Non è ammesso l'invio tramite fax, pec o altri mezzi, pena l'esclusione dalla selezione. Nelle domande, da compilarsi esclusivamente utilizzando il modello allegato al presente avviso, si dovrà indicare, sotto la propria responsabilità nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al D.P.R. 28.12.2000 n. 445, le seguenti informazioni:

- il cognome, nome, la data ed il luogo di nascita ed il codice fiscale;
- la residenza, il recapito telefonico, anche cellulare e l'eventuale altro recapito cui indirizzare eventuale documentazione relativa alla selezione, nonché l'indirizzo di posta elettronica;
- il possesso della cittadinanza italiana, di altro Paese appartenente all'Unione Europea o di ogni altro paese extra UE purché in regola con il permesso di soggiorno;

- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- il possesso dei requisiti specifici richiesti per la partecipazione.

3.1 Documentazione a corredo della domanda

- Curriculum vitae, che deve contenere indicazioni necessarie per la valutazione dell'esperienza maturata, con espressa indicazione dei periodi in cui dette esperienze lavorative sono state conseguite. Il Curriculum deve essere, a pena di esclusione, sottoscritto dal candidato e contenere l'espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- Copia del documento di identità in corso di validità;

4. Ammissione alla procedura, verifica dei requisiti e cause di esclusione

La mancanza dei requisiti generali e specifici, comporta l'esclusione dalla selezione.

Una volta ricevuti i plichi la commissione procederà ad una prima valutazione del relativo contenuto al fine di verificare la sussistenza dei requisiti generali e speciali richiesti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato successivamente all'espletamento delle selezioni. E', inoltre, motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande non leggibili e, comunque, il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso, sanzionate espressamente con l'esclusione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione. L'esclusione dalla selezione verrà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica nella sede di lavoro o all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione. L'ammissione dei dipendenti, in possesso dei requisiti di accesso per la partecipazione alla selezione, avviene d'ufficio sulla base della documentazione depositata agli atti e viene data comunicazione mediante notifica nella sede di lavoro o all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione.

5. Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati, relativamente a ciascun profilo, da parte della Commissione giudicatrice, in base al curriculum ed alla prova orale.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che all'esito dell'esame e della valutazione del curriculum siano risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso.

Valutazione Commissione:

Valutazione Curriculum e titoli: Punteggio massimo 25

Valutazione della performance (media dell'ultimo triennio): Punteggio massimo 25

Prova orale: il colloquio è altresì finalizzato alla valutazione del candidato anche sotto il profilo attitudinale alla copertura del posto oggetto della selezione: Punteggio massimo 50

Alla Commissione giudicatrice compete il compito di valutare i curricula, i titoli e le prove, nonché la formazione della graduatoria finale della selezione. La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nella prova d'esame e risultanti dalla valutazione della performance e del curriculum. Saranno inseriti in graduatoria solo coloro i quali avranno conseguito una valutazione complessiva di almeno 70 punti.

6. Data e orario di svolgimento delle prove

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale, con indicazione della data, ora e luogo di svolgimento delle prove, per ciascuna selezione, sarà reso pubblico mediante le modalità di cui al punto 4. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. E' fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere la prova orale secondo l'ora e il luogo contenuti nel suddetto avviso. La mancata partecipazione alla prova orale comporterà la decadenza dalla procedura di selezione.

7. Graduatoria idonei – progressione verticale

La società verificata la regolarità formale dei procedimenti espletati dalla commissione giudicatrice, accertata la regolarità delle selezioni, approva le graduatorie finali di merito che vengono pubblicate sul sito della società medesima.

L'ingresso in graduatoria non costituisce obbligo per la società di procedere alla progressione verticale. Le graduatorie restano valide per 12 mesi, eventualmente prorogabili, dalla data della loro pubblicazione; potranno essere utilizzate da Aea spa unipersonale per procedere alla eventuale progressione di altro personale, nell'ambito di categorie e profili omogenei a quelli selezionati per fronteggiare esigenze analoghe. aea spa unipersonale potrà attingere alle graduatorie, mediante scorrimento delle medesime.

La Società si riserva la facoltà di procedere alla progressione verticale dei concorrenti secondo l'ordine in graduatoria, verificato il possesso dei requisiti e nel rispetto, della normativa vigente e di utilizzare le graduatorie finali per eventuali altre esigenze che contemplino categorie e profili omogenei.

8. Rinvio al Regolamento per il reclutamento del personale

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per le assunzioni del personale" di aea spa unipersonale.

9. Trattamento dei dati personali

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

10. Disposizioni finali

aea spa unipersonale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, oltre alla facoltà di differire la data fissata al precedente art. 6.

Rieti, 09/01/2023

L'Amministratore Unico

Massimo Ballarò

